

ロジコンシェル

人材紹介で事業拡大

管理者層の流動化促進

ロジコンシェル（近藤正華社長、東京都中央区）は人材紹介事業者と連携を図りながら、物流業界に特化した有料職業紹介事業を軌道に乗せていく。年明けに人材紹介会社3社と提携したのを契機に、経営の中核を担う幹部や現場を取り仕切る管理者層の流動化を更に促進。2020年の人材紹介実績を19年の数人から数十人規模へと拡大させる構想だ。

（沢田顯嗣）

受け皿機能充実させ

物流業界内及び他業界から物流業界への転職、あるいは物流業界から何業界への転出を後押しすることを目的に、物流人材を対象とする専門サイト「ロジヒューマン」を1年前に開設。管理者層の転職サポートを

物流業界内及び他業界から物流業界への転職、あるいは物流業界から何業界への転出を後押しすることを目的に、物流人材を対象とする専門サイト「ロジヒューマン」を1年前に開設。管理者層の転職サポートを

主眼に置いているが、ドライバー職や一般職を含め幅広いニーズに応じる。

「この会社があのようないい人を迎えたたら、もっと発展をることができるのに」という思いの下にサービスを立ち上げた」（近藤

社長）。幹部クラスの斡旋を基本線としつつ、社会性を基盤とした多様性・多様性・多様性を志向する事業者の要望に応えられる態勢を整備。同社は人材を紹介した先から、幹部や管理職、一般職などの職層に応じて一定の手数料を受け取る。

近藤氏は「人材紹介サービスの規模を3年後に1億円まで引き上げる計画で、将来的には有料職業紹介事業を経営の屋台骨を支える中核事業に育てたい」と話している。

る。

体力的理由で仕事の続行が困難となつたドライバーのセカンドキャリアを応援するためにタクシー会社を紹介するほか、LGBT（性的マイノリティ）に特化した人材紹介会社と提携してダイバーシティ（多様性）経営を志向する事業者の要望に応えられる態勢を整備。同社は人材を紹介した先から、幹部や管理職、一般職などの職層に応じて一定の手数料を受け取る。

近藤氏は「人材紹介サービスの規模を3年後に1億円まで引き上げる計画で、将来的には有料職業紹介事業を経営の屋台骨を支える中核事業に育てたい」と話している。